

REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „Nowe Iskierki w Maszewie!” nr RPZP.06.06.00-32-K009/19

§ 1

Informacje o Projekcie

1. Projekt „Nowe Iskierki w Maszewie!” (RPZP.06.06.00-32-K009/19) realizowany jest przez Niepubliczne Przedszkole „Iskierka” (dalej: **Żłobek**) z siedzibą w Maszewie (72-130) przy ulicy Okrzei 7A.
2. Biuro Projektu znajduje się przy ulicy Okrzei 7A w Maszewie (tel.: 507 403 525, adres strony www.iskierkamaszewo.pl/ , e-mail: iskierka.maszewo@interia.pl).
3. Projekt obejmuje swym zasięgiem gminę wiejsko-miejską Maszewo oraz gm. ościenne w województwie zachodniopomorskim.
4. Okres realizacji Projektu: od 01.03.2020 r. do 31.08.2021 r.
5. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014-2020 oraz ze środków pomocy krajowej.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa wymagania, zasady kwalifikacji i udziału w Projekcie „Nowe Iskierki w Maszewie!” (dalej: **Projekt**).
2. Uczestnikami Projektu będzie 20 osób – opiekunów prawnych zamieszkujących na terenie gminy wiejsko-miejskiej Maszewo lub w gm. ościennej znajdującej się na terenie województwa zachodniopomorskiego, którzy pracują, powracają lub wchodzi na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i/lub wychowaniem dzieci, w tym:
 - a. osoby bezrobotne sprawujące opiekę nad dziećmi do 3 roku życia, planujące podjęcie pracy, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka – 2 osoby,
 - b. osoby bierne zawodowo, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka i przebywają na urlopie wychowawczym – 2 osoby,
 - c. osoby pracujące opiekujące się dziećmi do lat 3, będące w trakcie przerwy związanej z urodzeniem dziecka i przebywające na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim – 16 osób.
3. Projekt przewiduje 20 miejsc dla opiekunów prawnych będących kobietami.
4. W okresie 01.09.2020 – 31.08.2021 r. odpłatność za pobyt dziecka w żłobku wynosi 125,60 zł/miesiąc.

§ 3

Warunki uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestnikiem Projektu może być osoba spełniająca łącznie poniższe warunki rekrutacyjne:
 - a) Zamieszkuje na terenie gminy wiejsko-miejskiej Maszewo lub gm. ościennej w województwie zachodniopomorskim,
 - b) Sprawuje opiekę nad dzieckiem w wieku do lat 3, które zostanie oddane pod opiekę placówki,
 - c) Posiada jeden z poniższych statusów na rynku pracy:
 - osoba pozostająca bez pracy, zarejestrowana w urzędzie pracy,
 - osoba pozostająca bez pracy, niezarejestrowana w urzędzie pracy,
 - osoba bierna zawodowo (tj. przebywająca na urlopie wychowawczym),
 - osoba pracująca (tj. przebywającą na urlopie rodzicielskim/macierzyńskim).

2. Pierwszeństwo udziału w Projekcie będą miały:
 - osoby długotrwale bezrobotne (zaświadczenie z PUP, oświadczenie kandydata);
 - osoby z niepełnosprawnościami (orzeczenie o niepełnosprawności/ opinia z poradni PP);
 - osoby samotnie wychowujące dziecko (dowód MOPS);
 - osoby o niskich dochodach w rodzinie (zaświadczenie z MOPS-u),które przedstawią dokumenty poświadczające ich sytuację.
3. Ocena nastąpi na podstawie danych zawartych w:
 - a) Ankiecie Danych Osobowych,
 - b) Karcie Zgłoszenia do Projektu,
 - c) Karcie Zgłoszenia Dziecka do Żłobka,
 - d) dokumentach potwierdzających status na rynku pracy
 - e) oraz w ewentualnych dodatkowych załącznikach złożonych przez kandydata, zgodnie z zapisami w pkt. 2.
4. W Karcie Zgłoszenia do Projektu kandydat składa wymagane deklaracje:
 - W przypadku osób przebywających na urlopie rodzicielskim/macierzyńskim (os. pracujące): deklaracja powrotu do pracy oraz utrzymania zatrudnienia w okresie realizacji Projektu, i przedstawienie dokumentów poświadczających powrót do pracy w dniu oddania dziecka do żłobka (**tnz. finansowanie opieki rozpocznie się z dnia powrotu do pracy!**)
 - w przypadku osób przebywających na urlopie wychowawczym (os. biernie zawodowo): deklaracja powrotu do pracy w przeciągu 3 miesięcy od dnia podpisania umowy i przedstawienia dokumentów poświadczających powrót do pracy;
 - w przypadku osób pozostających bez pracy (os. bezrobotne): deklaracja aktywnego poszukiwania zatrudnienia i przedstawienia w przeciągu 3 miesięcy od daty podpisania umowy dokumentów poświadczających uzyskanie zatrudnienia/ samozatrudnienia.
5. W przypadku, gdy uczestnik w terminie do 3 miesięcy od podpisania umowy o świadczenie usług opieki na dzieckiem do lat 3 nie podejmie zatrudnienia – umowa zostanie rozwiązana – wymóg ten dotyczy osób bezrobotnych i biernych zawodowo.
6. Dokumentami potwierdzającymi status na rynku pracy w momencie przystąpienia do Projektu są:
 - a) W przypadku osób bezrobotnych i biernych zawodowych: oświadczenie uczestnika o posiadaniu statusu osoby biernej zawodowo/ bezrobotnej,
 - b) W przypadku osób pracujących: zaświadczenie od pracodawcy o posiadaniu statusu osoby pracującej tj. osoby przebywającej na urlopie rodzicielskim/macierzyńskim.
7. Na podstawie dostarczonych w wymaganym terminie dokumentów wskazanych w pkt. 3 oraz przy zachowaniu pierwszeństwa realizator Projektu ostatecznie kwalifikuje uczestników do Projektu.
8. Rekrutacja będzie odbywała się w sposób ciągły, do wyczerpania miejsc w Projekcie.

§ 4

Przystąpienie uczestnika do Projektu

1. Osoby zakwalifikowane do udziału w Projekcie zostaną poinformowane o zakwalifikowaniu telefonicznie lub mailowo i zobowiązane będą do złożenia/ podpisania w biurze Projektu w ciągu 14 dni:
 - Oświadczenia Uczestnika Projektu,
 - Umowy o Świadczenie Usług Opiekuńczych.
2. Dokumenty wymienione w pkt. 1 dostępne są na stronie internetowej oraz w biurze Projektu.
3. Niedostarczenie/ niepodpisanie dokumentów wskazanych w pkt. 1 skutkować będzie skreśleniem z listy i przyjęciem do Projektu pierwszej w kolejności osoby z listy rezerwowej.
4. Uczestnik w dniu podpisania umowy musi spełniać wszystkie warunki uczestnictwa wymienione w paragrafie 3.

§ 5

Dokumenty wymagane od uczestnika po przystąpieniu do Projektu

1. W przypadku uczestnika, który w momencie przystąpienia do Projektu posiadał status osoby pracującej (tj. przebywającej na urlopie rodzicielskim/macierzyńskim), uczestnik zobowiązany jest do przedłożenia zaświadczenia od pracodawcy o powrocie do pracy i najwcześniej w tym w dniu może oddać dziecka do żłobka (**tzn. finansowanie opieki rozpocznie się z dnia powrotu do pracy!**).
2. W przypadku uczestnika, który w momencie przystąpienia do Projektu posiadał status osoby bezrobotnej (tj. zarejestrowanej w PUP lub nie), uczestnik zobowiązany jest w przeciągu 3 miesięcy od dnia podpisania umowy uzyskać zatrudnienie/ samozatrudnienie i przedłożyć: zaświadczenie o zatrudnieniu od pracodawcy, wpis poświadczający samozatrudnienie lub oświadczenie uczestnika (w przypadku prowadzenia gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej).
3. W przypadku uczestnika, który w momencie przystąpienia do Projektu posiadał status osoby biernej zawodowo (tj. przebywającej na urlopie wychowawczym), uczestnik zobowiązany jest w przeciągu 3 miesięcy od dnia podpisania umowy wrócić do pracy i przedłożyć zaświadczenie od pracodawcy o powrocie do pracy/ o zatrudnieniu.
4. Dodatkowo uczestnik zobowiązany jest do przedłożenia dokumentów potwierdzających utrzymanie zatrudnienia w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w Projekcie.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Realizator Projektu zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego regulaminu, bądź wprowadzania dodatkowych postanowień. Regulamin z wprowadzonymi zmianami dostępny będzie w biurze Projektu oraz zostanie przekazany uczestnikom Projektu.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym dokumencie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, w tym przepisy kodeksu cywilnego.

Oświadczam, iż zapoznałam/-em się z treścią Regulaminu uczestnictwa w Projekcie „Nowe Iskierki w Maszewie!” nr RPZP.06.06.00-32-K009/19 i akceptuję jego postanowienia.

.....
Data i czytelny podpis